**"СЕРАЯ" ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

**Припадчев А.А., Чернышева Т.В.**

Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I, г. Воронеж, Россия

**АННОТАЦИЯ:** В данной статье рассматривается случай в судебной практике Российской Федерации о задолженности в выплате заработной платы работодателем и невыполнение статьи № 135 ТК РФ «Установление заработной платы»

**КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:** заработная плата, задолженность, трудовой договор.

В статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации указывается, что заработная плата – это вознаграждение за труд человека, которое зависит от квалификации работника, качества и условий выполняемой работы, а также - компенсационные и стимулирующие выплаты. [1]

В судебной практике Российской Федерации известен случай нарушения работодателем выплаты заработной платы. Рассмотрим дело № 1809 от 30.09.2017. Гражданин Г. обратился в районный суд с иском о невыплате работодателем причитающейся ему заработной платы. Он приложил к заявлению подтверждающие документы об установлении заработной платы в размере 18000 рублей при приеме на работу 05.05.2016. [2]

Истец 8.05.2017 написал заявление об увольнении по собственному желанию, оно было подписано руководителем организации. В течение всего времени работы гражданин Г. ежемесячно получал 13000 рублей, недоплата составляла 5000 в месяц. Сумма общей задолженности работнику составляла 60000 рублей. Кроме того, гражданину Г. не был предоставлен ежегодный отпуск, а также не выплачена компенсация за его неиспользование. По данным статьи 236 ТК РФ истец должен был получить проценты за задержку выплат, что также не было сделано.

Гражданин Г. просит взыскать с работодателя задолженность по заработной плате, процент за задержку выплат, а также компенсацию морального вреда.

На судебном заседании были выслушаны обе стороны, а также свидетели со стороны истца.

Ответчик исковые требования не признавал, пояснив это тем, что в отчетности бухгалтерии указана задолженность перед гражданином Г. в размере заработной платы за один месяц работы – расчет при увольнении, который истец отказался получать.

Свидетель К. рассказал суду, что сначала заработная плата выплачивалась регулярно, через полгода задержки составляли уже около 4 месяцев, также при получении зарплаты в бухгалтерии велись две ведомости, в результате чего работник иногда получали только часть от заработанной суммы.

Свидетель З. утверждал, что он получал заработную плату по двум ведомостям - 2000 и 17000 рублей, хотя в трудовом договоре зарплата указана в размере 8400 рублей.

Суд выслушал все стороны, участвующие в процессе, и вынес решение удовлетворить иск гражданина Г. Согласно статье 135 ТК РФ заработная плата устанавливается трудовым договором, но он не был предоставлен суду для обозрения. Так как трудовой договор был утрачен по вине работодателя, а приказ о приеме на работу гражданина Г. был оформлен ненадлежащим образом, суд установил размер заработной платы 18000 рублей, со слов истца.

В итоге можно сделать вывод, что доказать вину работодателя возможно на основании заявления истца и свидетельских показаний бывших работников предприятия. В данном случае в пользу истца был факт отсутствия трудового договора у работодателя.

Выплата неофициальной заработной платы является правонарушением, в котором работник, не предпринимая никак действий к устранению данных нарушений, принимает активное участие. Если будет установлен факт выплаты «серой» заработной платы, виновных лиц не смогут принудить выплатить причитающуюся истцу сумму, а только привлекут к ответственности.

Для предотвращения подобной ситуации можно рекомендовать устраиваться на работу к работодателю, который предпочитает честные расчеты с работником и налоговой инспекцией, при этом необходимо собирать все документы, подтверждающие получение заработной платы, и хранить их для разрешения спорных ситуаций.

Список используемой литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. зак. от 30.12.2001 № 197 (ред. от 02.08.2019) // Консультант плюс: [сайт]. – режим доступа: http://www.consultant.ru;
2. О нарушении работодателем выплаты заработной платы: постановление Лискинского районного суда по делу № 1809 от 30.09.2017 // Консультант плюс: [сайт]. – режим доступа: http://www.consultant.ru.

(© А.А. Припадчев, Т.В. Чернышева)