**АНАЛИЗ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**Аннотация:** основные аспекты анализа фонда заработной платы

**Ключевые слова:**Анализ фонда заработной платы, задачи, источники информации

Совершенствование систем оплаты труда, поиск новых решений, может дать уже в ближайшем будущем рост заинтересованности работников к высокопроизводительному труду. При решении проблемы доведения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума, возможно снятие проблемы социальной напряженности. А это, конечно же, в комплексе с решением ряда других проблем в экономике нашей страны, может явиться стимулом экономического роста в будущем.

Расчеты с персоналом по оплате труда – наиболее трудоемкий участок анализа. Для работы на данном участке необходимы высокая точность, аккуратность, максимум внимания и, безусловно, своевременное выполнение всех расчетных операций. В роли объектов учета могут выступать десятки, сотни и даже тысячи человек, по каждому из которых нужно учитывать и обрабатывать достаточно большие объемы данных.

Более того, данная область анализа предъявляет повышенные требования к знанию действующего законодательства. Экономистам, отвечающим за данный участок, приходится постоянно отслеживать все изменения в законодательных актах, касающихся использования налоговых льгот, пособий и выплат, начисления отпускных, расчета оплаты больничных листов и т.д.

Анализу хозяйственной деятельности принадлежит важная роль в совершенствовании организации заработной платы, обеспечения ее прямой зависимости от количества и качества труда, производственных результатов. В процессе анализа выявляются резервы для создания необходимых ресурсов роста и совершенствования оплаты труда, введения прогрессивных форм оплаты труда работников, обеспечивается систематический контроль за мерой труда и потребления [2, c. 115].

Анализ использования трудовых ресурсов в организации, уровня производительности труда необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда. С ростом производительности труда создаются предпосылки для повышения уровня оплаты труда. При этом средства на оплату труда нужно использовать таким образом, чтобы темпы роста производительности труда обгоняли темпы роста его оплаты.

В связи с этим анализ использования средств на оплату труда в каждой организации имеет большое значение. В процессе его следует осуществлять систематический контроль за использованием фонда заработной платы, выявлять возможности экономии средств за счет роста производительности труда.

Задачи анализа фонда оплаты труда:

– оценка динамики фонда заработной платы;

– оценка выполнения плана по труду;

– количественное измерение факторов изменения фонда оплаты труда;

– анализ показателей оплаты труда.

Для анализа эффективности использования рабочей силы изучаются в первую очередь показатели и факторы их изменения, содержащиеся в отчете по труду.

Источниками информации для анализа труда и заработной платы на предприятиях являются:

– штатное расписание специалистов и служащих;

– планы по труду;

– расчеты потребности в основных производственных рабочих;

– данные табельного учета о движении рабочей силы;

– материалы бухгалтерского учета о начислении заработной платы: статистическая отчетность форма № 1–т (пром) квартальная, за год;

– форма № 12–т «Отчет по труду»;

– форма № 1–т (фонд времени) «Отчет об использовании календарного фонда времени».

Основными унифицированными формами первичной документации по учету труда и его оплаты являются: приказы (распоряжения) о приеме на работу, переводе на другую работу, предоставлении отпуска, прекращении трудового договора (контракта), личная карточка, наряды на сдельные работы, список лиц работавших сверхурочно, листок учета простоев, расчетно–платежные ведомости, лицевые счета работников.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что анализ фонда заработной платы занимает по своему значению одно из центральных мест во всем анализе хозяйственной деятельности организации.

**Список литературы**

1. Адаменкова, С.И. Анализ хозяйственной деятельности / С.И. Адаменкова, О.С.Евменчик. – Минск: БНТУ, 2015. – 260 с.
2. Бабук И.М. Экономика организации: учеб пособие. Минск: «ИВЦ Минфина», 2016. - 327 с.
3. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. – М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА. – 2016 – 384 с.
4. Ермолочич, Л.Л. Экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности организации. / По общ. ред. Л.Л. Ермолович. –Минск: БГЭУ, 2009. – 800 с.

**© О.Л. Гурская, 2019**