**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЕЁ ФОРМЫ**

**Аннотация:** место и значение заработной платы.

**Ключевые слова:**Заработная плата, формы заработной платы, система оплаты труда.

Центральное место в производительной деятельности в любой организации занимают труд и его результаты. С помощью рабочей силы создается прибавочный продукт. Расходы на оплату труда составляют значительную часть себестоимости продукции, работ и услуг любой организации. Поэтому нормы труда и его выплаты необходимо устанавливать, учитывая не только необходимость воспроизводства рабочей силы, но и также конкурентоспособность продукции на рынке товаров.

Трудовые и связанные с ними отношения на предприятиях республики регулируются Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь и другими актами трудового законодательства, коллективными договорами, соглашениями, иными локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с законодательством. В коллективных и трудовых договорах могут устанавливаться условия, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством.

Заработная плата является важнейшим средством повышения заинтересованности работников в результатах своего труда, его производительности, увеличении объемов произведенной продукции, улучшения ее качества и ассортимента. Заработная плата является основным источником доходов работающих, с ее помощью осуществляется контроль за мерой труда и мерой потребления. Важное значение имеет и то, что заработная плата является одним из основных составляющих себестоимости производимой продукции (работ, услуг).

Политика в области оплаты труда является составной частью управления предприятием, и от нее в значительной мере зависит эффективность ее работы, так как заработная плата является одним из важнейших стимулов в рациональном использовании рабочей силы.

Согласно действующему в республике законодательству формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора.

Формы оплаты труда представляет собой способы установления зависимости заработной платы работника, затраченного им общехозяйственного труда с помощью показателей отражаются результаты труда и фактически затраченное время.

Под системой оплаты труда понимается способ начисления заработной платы, за результаты затраченного ими труда.

Формы и системы оплаты труда работников, в том числе и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора.

Различают следующие формы и системы оплаты труда (приведены в таблица 1.1.)

Таблица 1.1 - Формы и системы оплаты труда

|  |  |
| --- | --- |
| Формы | Системы |
| 1 | 2 |
| 1.Повременная | Простая повременная (помесячная, понедельная, поденная, почасовая); Повременно-премиальная. |
| 2.Сдельная | Прямая сдельная; Сдельно-премиальная; Аккордная; Косвенная сдельная; Сдельно-прогрессивная. |

Каждая из названных форм заработной платы охватывает несколько систем оплаты труда для различных организационно-технических условий производства.

Заработная плата представляет собой выраженную в денежной форме часть общественного продукта, поступающая в личное потребление рабочих в соответствии с количеством и качеством труда для удовлетворения материальных и культурных потребностей.

Заработная плата выплачивается работникам в денежном выражении, на нее влияет изменение цен, ставок, налогов. Можно сказать и так, что заработная плата - это часть издержек на производство и реализацию продукции, идущая на оплату труда работников предприятия.

Источниками информации анализа оплаты труда на предприятии являются: данные табельного учета и отдела кадров, сведения о численности, заработной плате и движении работников, штатное расписание специалистов и служащих, расчеты потребности основного производственного персонала, данные табельного учета рабочей силы, материалы бухгалтерского учета о начислении оплаты труда.

Проведение анализа фонда оплаты труда позволяет выявить резервы для создания необходимых ресурсов роста и совершенствования оплаты труда, введения прогрессивных форм оплаты работников, обеспечить систематический контроль за мерой труда и потребления.

Совершенствование трудовых отношений и, прежде всего, оплаты труда работников организации является одной из важнейших проблем, решение которой будет способствовать развитию экономики и осуществлению гарантий прав человека в сфере труда.

**Список литературы**

1. Кравченко, М.А. Ревизия и аудит : учеб.- метод. пособие для студентов вузов / Кравченко М.А., Кравченко Т.Л., Мартынов Н.В. – Минск: БГЭУ, 2014. – 127 с.
2. Яковлев, Р. А. Оплата труда на предприятии / Р. А. Яковлев. – М.: Центр экономики и маркетинга, 2011. – 101 с.
3. Яковлев, Р. А. Оплата труда на предприятии / Р. А. Яковлев. – М.: Центр экономики и маркетинга, 2011. – 101 с.

**© О.Л. Гурская, 2019**